



# EQUIPOS

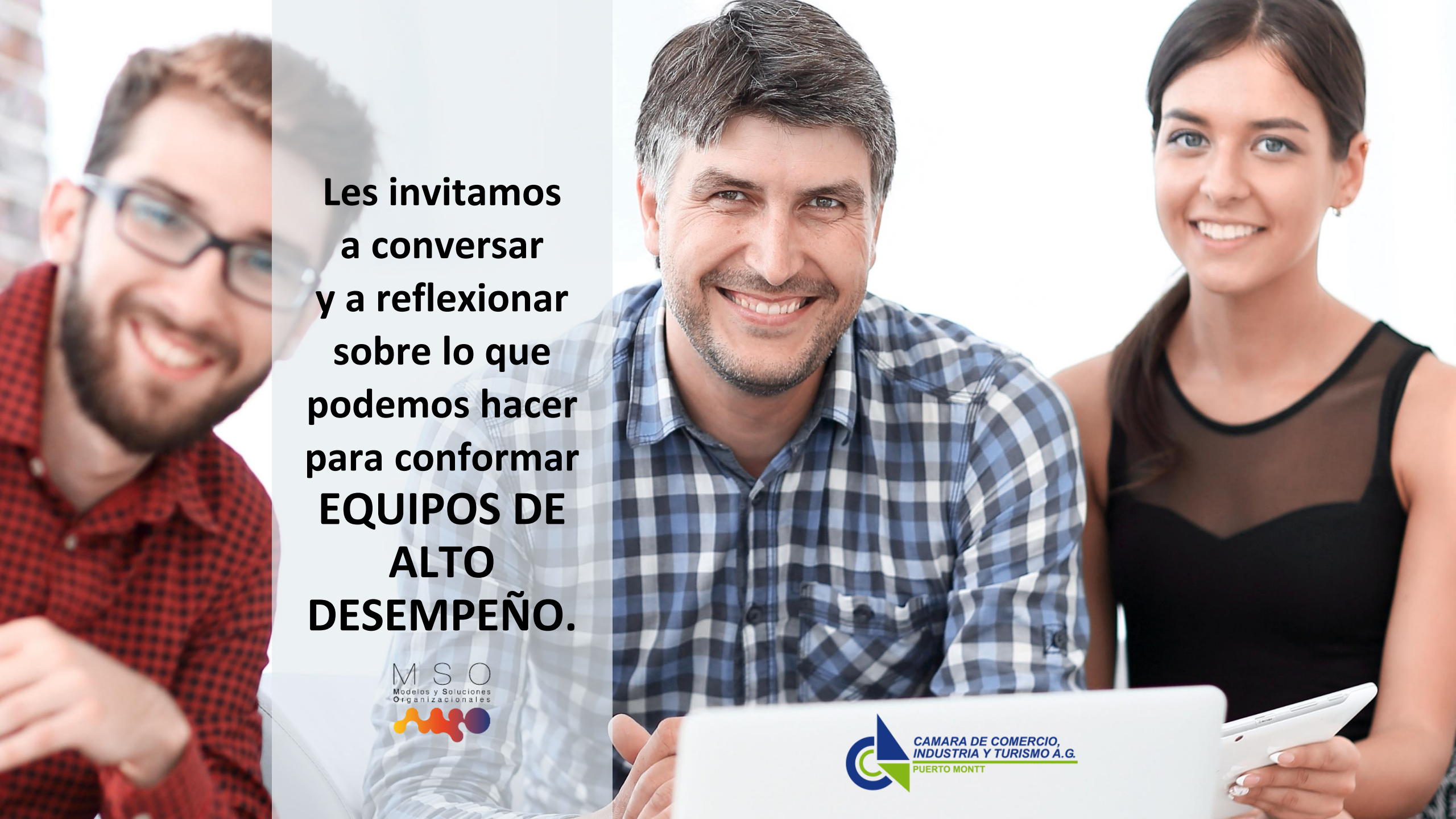
¿Cómo los gestionamos?

Jorge Alberto Restrepo

Abril 7 de 2022

M S O  
Modelos y Soluciones  
Organizacionales





**Les invitamos  
a conversar  
y a reflexionar  
sobre lo que  
podemos hacer  
para conformar  
EQUIPOS DE  
ALTO  
DESEMPEÑO.**





**IDEAS FUERZA**

**Equipo**

**Adaptabilidad**

**Globalización**

**Productividad**

**Post**

**Liderar**

**LOGRO**

**Pandemia**

**Comunicación**

**GESTIÓN**



VEAMOS  
ESTE VIDEO...





Los buenos equipos  
acaban por ser  
**GRANDES EQUIPOS**  
...cuando sus  
integrantes confían  
los unos en los otros,  
lo suficiente para  
renunciar al **“yo”**  
por el **“nosotros”**.

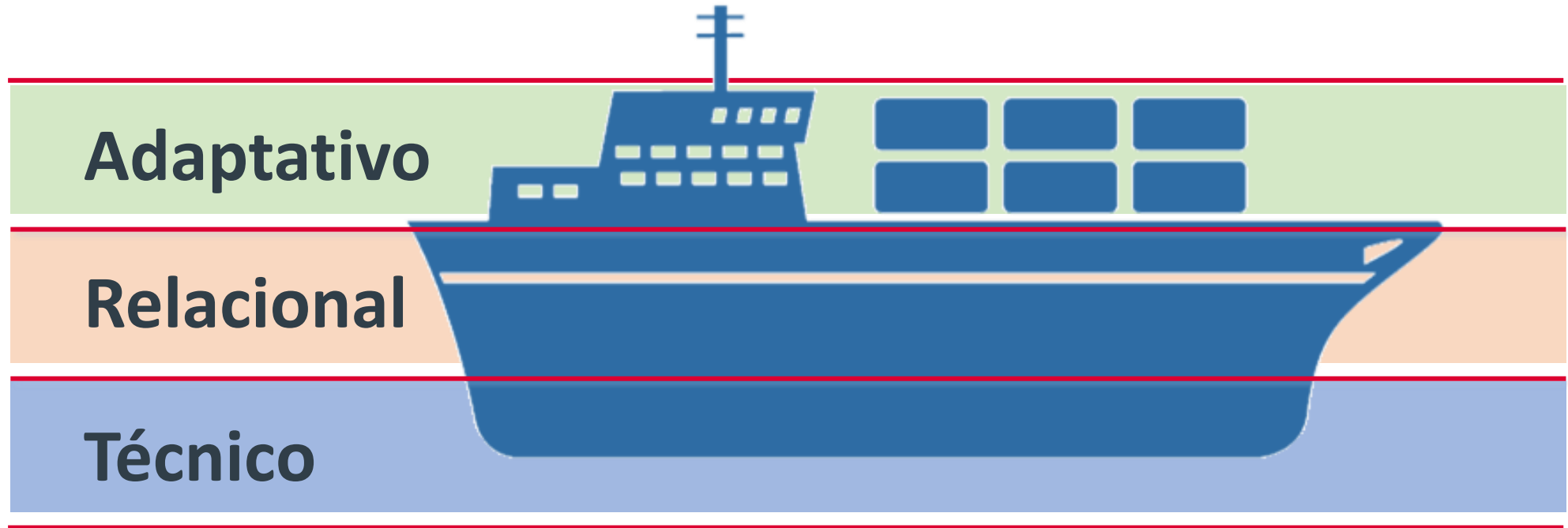
## **2 FACTORES CLAVES DEL EQUIPO...**

**FLEXI  
BILI  
DAD**



**ADAP  
TABI  
LIDAD**

# DARNOS CUENTA DE OTRAS DIMENSIONES

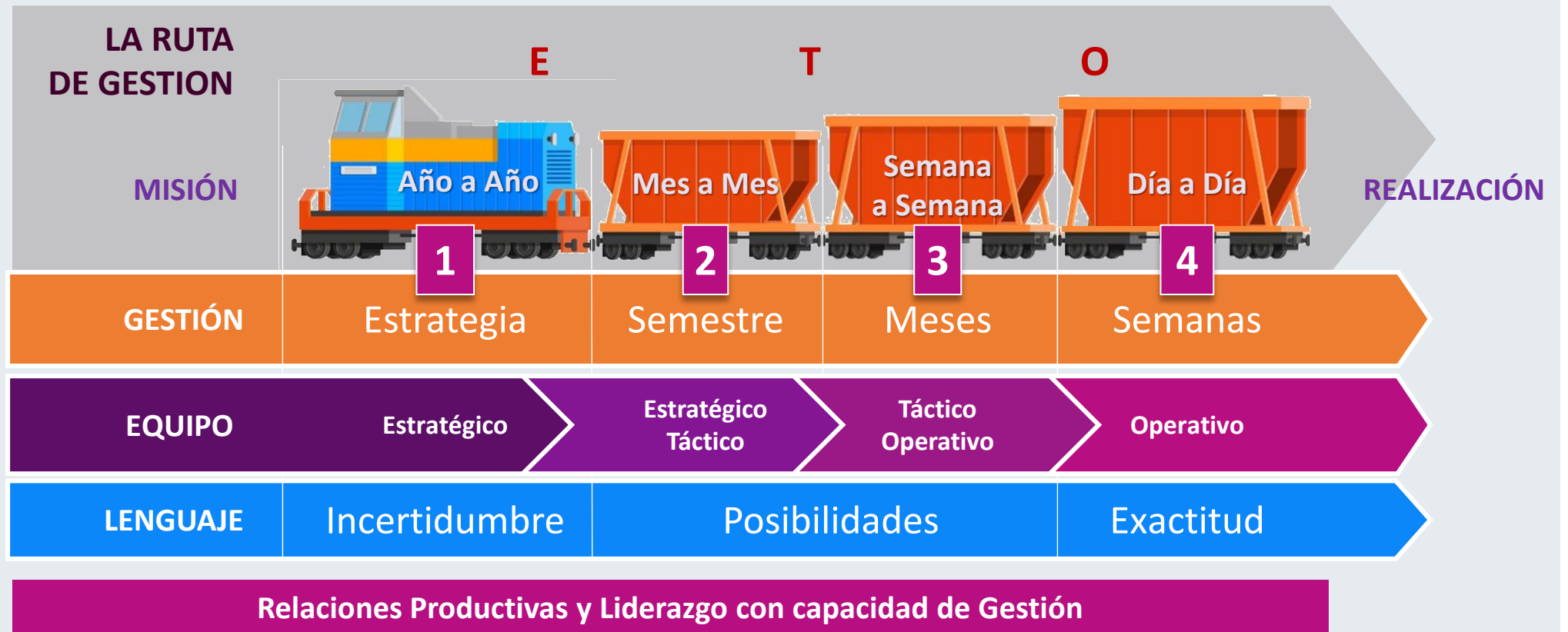


Pasar de operar en automático a DARNOS CUENTA.

Entender que tenemos control sobre las EMOCIONES

Considerar habitar, no solo en un mundo TÉCNICO, sino avanzar a lo **RELACIONAL** y desde allí probar dinámicas **ADAPTATIVAS**

# El equipo debe entender la estrategia





# Fundamental entender el desarrollo del equipo



# Conocer el equilibrio de los equipos



Marcial Losada recalcó la importancia que tiene mantener un correcto equilibrio entre estas 3 variables:

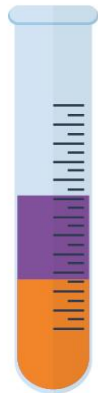
- 1. Indagar / abogar**
- 2. Foco interno / foco externo**
- 3. Positividad/ negatividad**

Esto permiten lograr que los equipos *florezcan*, es decir, que además de llevarlos a su máximo rendimiento sean felices desarrollando su trabajo.

# ¿Qué hace que un equipo de alto desempeño florezca?

TASA  
EQUILIBRADA DE:

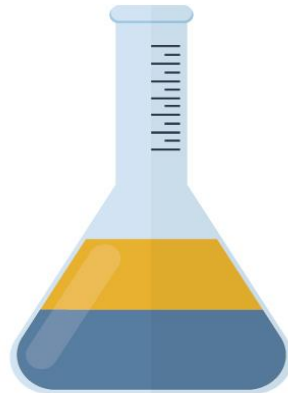
**1:1**



**INDAGACIÓN/  
PERSUASIÓN**

TASA  
EQUILIBRADA DE:

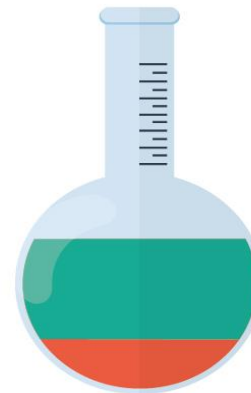
**1:1**



**ORIENTACIÓN INTERNA/  
ORIENTACIÓN EXTERNA**

TASA  
MAYOR

**2,9:1**



**POSITIVIDAD/  
NEGATIVIDAD**

+

+

=



**EQUIPOS  
DE ALTO  
DESEMPEÑO**

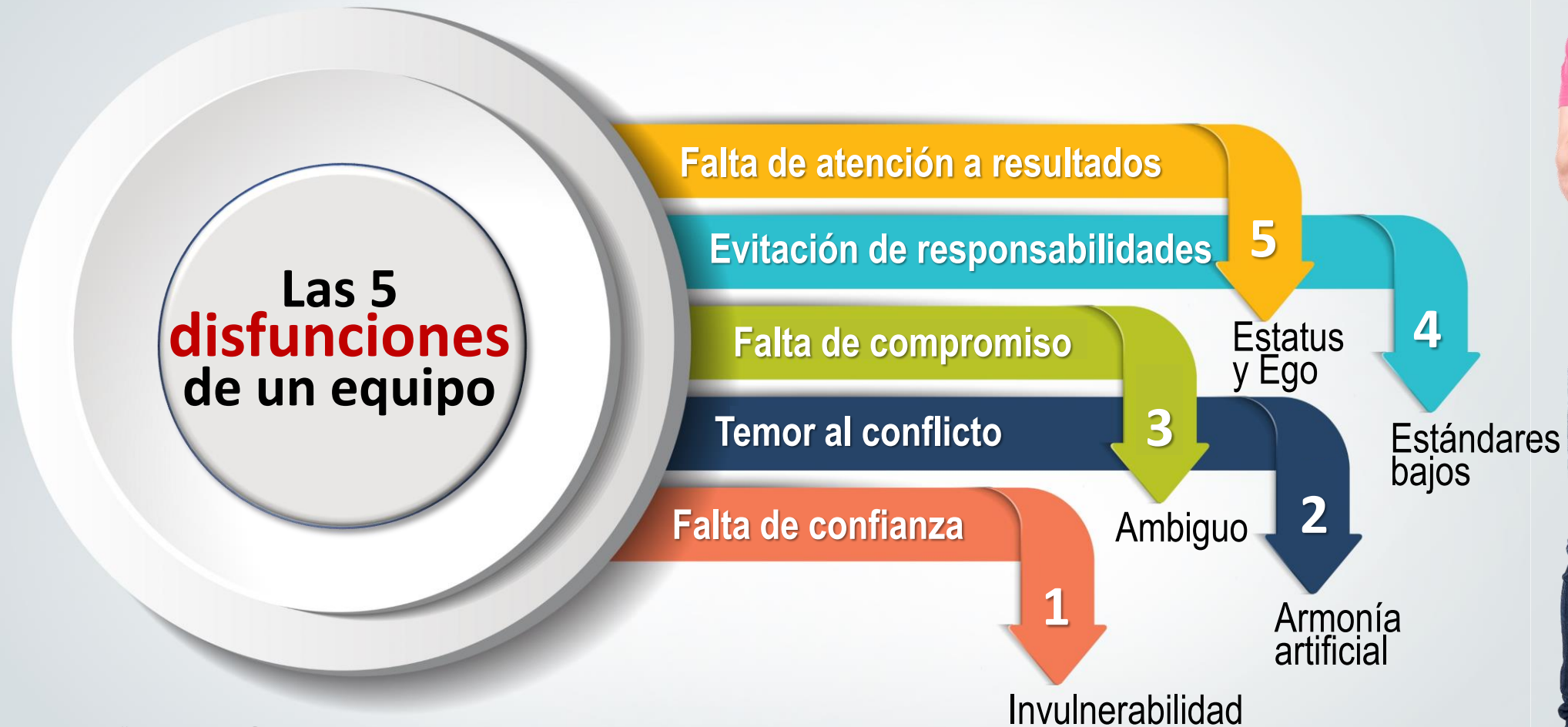
Marcial Losada

# *Evaluar la Madurez*

La MADUREZ es el nivel de **conducta demostrada** del colaborador para aceptar, adueñarse y desempeñar una actividad laboral específica



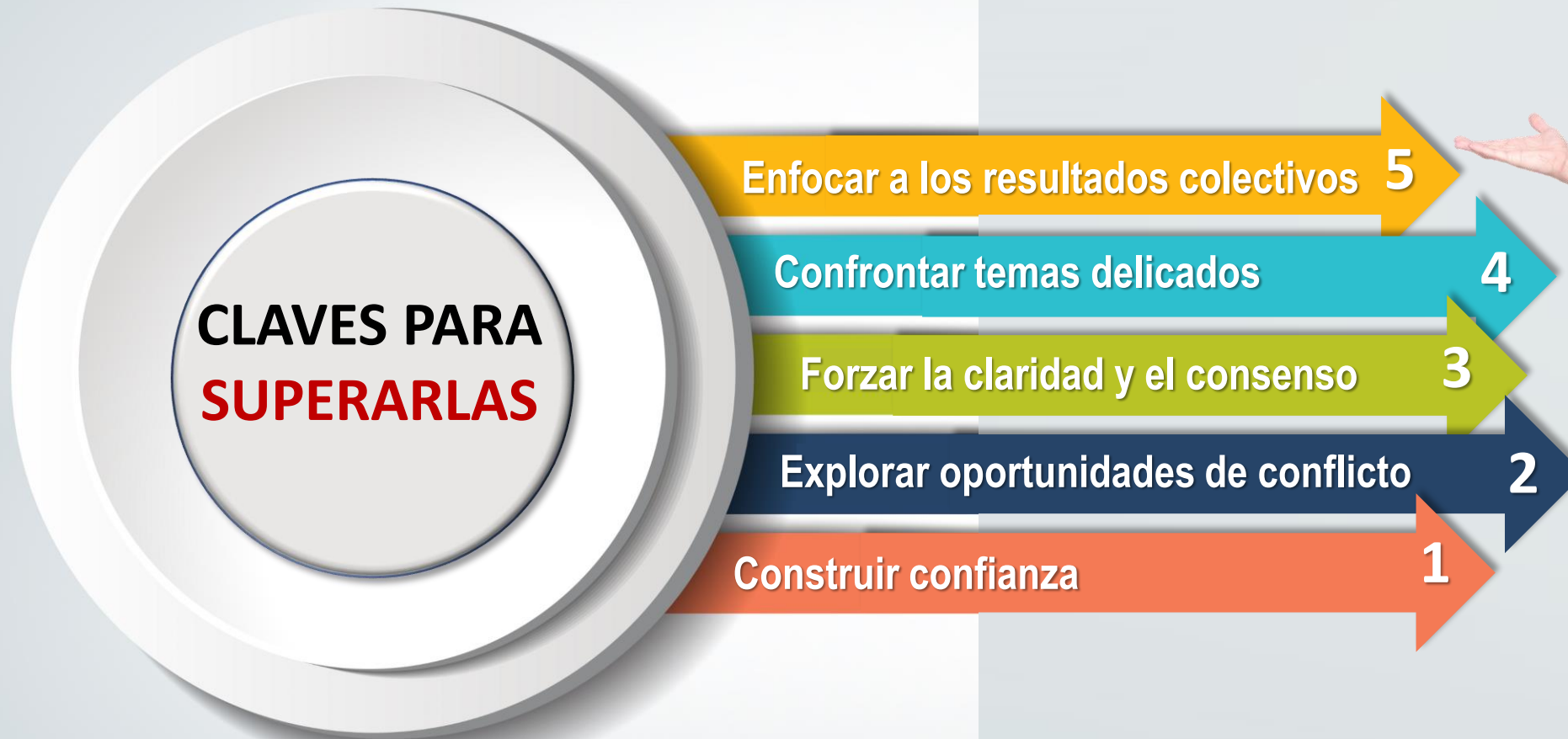
# DESAFÍOS DEL LÍDER



“Las 5 Disfunciones de un Equipo”.  
P. Lencioni, 2003.



# EL PAPEL DEL LÍDER



**CLAVES PARA  
SUPERARLAS**

Enfocar a los resultados colectivos 5

Confrontar temas delicados 4

Forzar la claridad y el consenso 3

Explorar oportunidades de conflicto 2

Construir confianza 1

“Las 5 Disfunciones de un Equipo”.  
P. Lencioni, 2003.







# ¿QUÉ CAMBIAR?

Dar órdenes

Estructura

Transpiración

Reflexión

Tensión

Evasión

Resultados

Exitismo

Adiestrar

**Movilizar**

**Flexibilidad**

**Inspiración**

**Acción**

**Contención**

**Responsabilidad**

**Procesos**

**Coherencia**

**Alinear**





**CAMARA DE COMERCIO,  
INDUSTRIA Y TURISMO A.G.**  
PUERTO MONTT

**¿APORTÓ LA  
CHARLA?**

**E  
QUI  
POS**

¿Cómo los  
gestionamos?



**RESPONDER LA  
ENCUESTA**

**NOS INTERESA  
CONOCER TU  
OPINIÓN**

A 3D rendering of a red person icon standing among a field of white question marks. The person icon is a simple, rounded figure with a red head and a red body. The question marks are white and scattered across a light gray, reflective surface. The text 'PRE GUNTAS' is overlaid in the center in a bold, blue, sans-serif font.

# PRE GUNTAS



M S O  
Modelos y Soluciones  
Organizacionales



# E QUI POS

¿Cómo los  
gestionamos?

# GRA CIAS

Jorge Alberto Restrepo

Abril 7 de 2022